

Paid Sick and Safe Time Ordinance

La ordenanza de Licencia remunerada por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST, Paid Sick and Safe Time Ordinance) de Seattle obliga a los empleadores a proveer licencias con goce de sueldo por enfermedad y asuntos de seguridad. La PSST puede utilizarse cuando un empleado se ausenta del trabajo por una enfermedad, una cita médica o un asunto grave de seguridad.

TODOS LOS EMPLEADORES DEBEN PROVEER PAID SICK AND SAFE TIME A SUS EMPLEADOS

El empleado puede utilizar PSST acumuladas para los siguientes casos:

Cuando necesite cuidar de sí mismo o de un familiar ante una afección física o de salud mental, incluida una cita con el médico.

Cuando necesite cuidar de sí mismo o de un familiar o compañero de habitación por motivos relacionados con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso.

Cuando, por cuestiones de salud, un funcionario ordena el cierre de la escuela o el lugar de cuidado de un miembro de su familia.

Cuando, por cuestiones de salud, un funcionario ordena el cierre de su lugar de trabajo.

Para empleadores de empresas con más de 250 empleados en puestos equivalentes a tiempo completo (FTE, Full-Time Equivalent), cuando su lugar de trabajo se cierra por alguna cuestión de salud o seguridad.

	Fila 1	Fila 2	Fila 3	
TASAS DE PSST ACUMULACIÓN DE PSST POR HORAS TRABAJADAS TRANSFERENCIA DE PSST NO UTILIZADAS (POR AÑO).	Empleados FTE en todo el mundo	1 empleado y hasta 49 empleados FTE	50-249 empleados FTE	250 o más empleados FTE
	Acumulación de PSST por horas trabajadas	1 hora cada 40 horas	1 hora cada 40 horas	1 hora cada 30 horas
	Transferencia de PSST no utilizadas por año.	40 horas	56 horas	72 horas *108 horas para los empleados con PTO

¿QUIÉN ESTÁ CUBIERTO?

Nuestras ordenanzas cubren a los empleados que trabajan dentro de los límites de la ciudad de Seattle, sin importar su condición migratoria o la ubicación del empleador.

Si su situación no califica para que nosotros la investiguemos, lo remitiremos a otra agencia que pueda ser de ayuda.

REPRESALIAS

El empleador no puede tomar represalias contra un empleado por los siguientes motivos:

- Hacer valer sus derechos en virtud de estas leyes.
- Presentar una queja a la OLS.
- Hablar con otras personas sobre sus derechos.

NUESTROS SERVICIOS

- Investigaciones sobre quejas.
- Difusión a los trabajadores.
- Asistencia técnica para los negocios.
- Recursos y remisiones.

Están disponibles los servicios de interpretación, traducción y adaptaciones. Todos los servicios son gratuitos.



OFFICE OF LABOR STANDARDS (OFICINA DE NORMAS LABORALES)

La misión de la OLS es promover las leyes laborales al formar relaciones atentas con la comunidad y los empresarios, además de la aplicación estratégica de la ley y el desarrollo de políticas innovadoras, con un compromiso con la justicia racial y social.

MÁS INFORMACIÓN

(206) 256-5297

laborstandards@seattle.gov

seattle.gov/laborstandards

Horario: de 8 a. m. a 5 p. m. (de lun. a vie.)
810 Third Ave, Suite 375, Seattle, WA 98104