



Aviso a los empleados

Las ordenanzas sobre **el robo de salario, el salario mínimo, y el tiempo de enfermedad y seguridad ganado (ESST)** se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul.



ROBO DE SALARIO

El robo de salario se produce cada vez que los empresarios no pagan a sus empleados lo que legalmente les corresponde, por ejemplo, pagándoles por debajo del salario mínimo, no pagándoles las horas extras, obligándoles a trabajar sin remuneración, negándoles los descansos legales, clasificándoles indebidamente, reteniéndoles las propinas, no pagándoles las prestaciones complementarias y aplicándoles deducciones ilegales.

Tiempo ganado por enfermedad y seguridad

¿Para qué se puede utilizar el ESST?



Por enfermedad mental o física, lesiones u otros problemas de salud propios o de un familiar.



Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual, el acoso o Acecho.



Cierre de la escuela o del trabajo debido al tiempo o a una emergencia pública.



Servicios funerarios y duelo.

¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Gana 1 hora de ESST por cada 30 horas trabajadas; y un mínimo de 48 horas de ESST en un año.
- Los empleados empiezan a acumular ESST el primer día de trabajo y pueden utilizar las horas acumuladas si su empleador anticipa que trabajará 80 horas al año.
- Los empleadores pueden adelantar 48 horas con pago o adelantar 80 horas sin pago.
- Documentación sólo podrá ser requerida para ausencias ESST que superen los 2 días consecutivos de trabajo programado.

AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

TAMAÑO DE LA EMPRESA	2025	VIGENTE: 1 DE ENERO DE 2026	VIGENTE: 1 DE JULIO DE 2026
Tarifa de la ciudad <small>Incluye Macro y Grande (101 o más empleados)</small>	\$15.97	\$16.37	\$16.37
Pequeño <small>(De 6 a 100 empleados)</small>	\$15.00	\$15.00	\$16.37
Micro <small>(5 o menos empleados)</small>	\$13.25	\$13.25	\$14.25

DENUNCIAR UNA INFRACCIÓN

Si usted cree que su derecho al ESST al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:



Llámanos al 651-266-8966

Envíenos un correo electrónico a LaborStandards@stpaul.gov

En línea www.stpaul.gov/laborstandards

Saint Paul City Hall, 15 W Kellogg Blvd, Office 280, Saint Paul, MN 55102



Si lo solicita, puede acceder a servicios de interpretación, traducción y adaptación.

La represalia es ilegal